Intitulé : Landsverordening beëindiging arbeidsovereenkomsten

Citeertitel: Landsverordening beëindiging arbeidsovereenkomsten

Vindplaats : AB 1989 no. GT 14

Wijzigingen: AB 1997 no. 34; 2013 no. 20; AB 2014 no. 11 (inwtr. AB 2014 no. 12)

Artikel 1

In deze landsverordening wordt verstaan onder:

Directeur	: de Directeur van de Directie Arbeid;
werknemer	: de arbeider, bedoeld in artikel 1613a van het Burgerlijk Wetboek van Aruba;
werkgever	: de werkgever, bedoeld in artikel 1613a van het Burgerlijk Wetboek van Aruba;
dringende reden voor de werkgever, onderscheidenlijk de werknemer	: zodanige daden, eigenschappen of gedragingen van de werknemer, welke ten gevolge hebben, dat van de werkgever redelijkerwijze niet kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren, onderscheidenlijk zodanige omstandigheden, welke ten gevolge hebben dat van de werknemer redelijkerwijze niet kan worden gevergd, de arbeidsovereenkomst te laten voortduren.

Artikel 2

Deze landsverordening is niet van toepassing op de arbeidsovereenkomst van:

a. werknemers bij een publiekrechtelijk lichaam;
b. onderwijzend en docerend personeel, werkzaam bij onderwijsinrichtingen, staande onder beheer van een natuurlijk of rechtspersoon;
c. personen, die een geestelijk ambt bekleden;
d. vrouwelijke werknemers, die uitsluitend of in hoofdzaak huishoudelijke of persoonlijke diensten in de huishouding van private personen verrichten.

Artikel 3

1. Bij landsbesluit wordt een commissie benoemd, die tot taak heeft de Directeur van advies te dienen met betrekking tot ieder bij hem ingediend verzoek om een arbeidsovereenkomst te mogen beëindigen.
2. De commissie bestaat uit tenminste vier leden, van wie de helft uit de vertegenwoordigers der werknemers en de helft uit vertegenwoordigers der werkgevers.
3. In het eerste lid bedoelde landsbesluit worden tevens de personen aangewezen die de leden van de daargenoemde commissies ingeval van ziekte of ontstentenis zullen vervangen.

Artikel 4

1. Het is de werkgever verboden de arbeidsovereenkomst te beëin-

digen zonder toestemming van de Directeur.

2. Het verbod, bedoeld in het eerste lid, geldt niet:

a. indien de beëindiging geschiedt om een dringende aan de werknemer of de werkgever onverwijld medegedeelde reden;
b. indien de beëindiging geschiedt met wederzijds goedvinden;
c. indien de beëindiging geschiedt tijdens de proeftijd.

3. De Directeur besluit na de commissie, bedoeld in artikel 3, te hebben gehoord.

Artikel 5

1. Onverminderd het bepaalde in artikel 4 dient een werkgever, zodra hij voornemens is binnen een termijn van drie maanden vijf en twintig werknemers of meer dan wel meer dan 25% van het aantal werknemers in een vestiging ener onderneming, voor zover dit percentage niet resulteert in vijf of minder werknemers, te ontslaan dit voornemen minstens twee maanden voor het beëindigen der arbeidsovereenkomst aan de Directeur te kennen te geven.

2. Binnen acht dagen na de kennisgeving legt de werkgever aan de Directeur een afvloeiingsplan voor.

Artikel 6

Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, kunnen nadere voorschriften worden gegeven ter uitvoering van de bepalingen van deze landsverordening.

Artikel 7

1. Handelingen in strijd met artikel 4, eerste lid, zijn nietig.

2. Ten aanzien van handelingen van de werkgever kan de werknemer deze nietigheid gedurende zes maanden inroepen.

Artikel 7a
(vervallen)

Artikel 8

Hij die handelt in strijd met het bepaalde in artikelen 4 of 5 wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste zes maanden of geldboete van de derde categorie.

Artikel 9
(vervallen)

Artikel 10

De strafbare feiten in deze landsverordening genoemd worden beschouwd als overtredingen.

Artikel 11
(vervallen)

Artikel 12

Deze landsverordening kan worden aangehaald als Landsverordening beëindiging arbeidsovereenkomsten.